



POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

REDAZIONE		VERIFICA	APPROVAZIONE
RSGSSL-DdL ELISA TUCCINI/NICOLA FRANCESCO PIO MELILLO		RSGSSL/RSPP ELISA TUCCINI/ANDREA TUCCINI	DdL NICOLA FRANCESCO PIO MELILLO
FIRMA _____ / _____		FIRMA _____ / _____	FIRMA _____
REV.	MOTIVO REVISIONE	DATA	
00	Prima emissione	31.05.2014	
01	Integrazione del testo con esplicito impegno alle prevenzione	13.10.2014	



La Salute e la Sicurezza nei luoghi di Lavoro rappresentano per la nostra Azienda e per i lavoratori, beni primari irrinunciabili per lo sviluppo delle nostre attività produttive.

La Politica per la salute e la sicurezza sul lavoro FINTYRE, è l'elemento portante del sistema di gestione; essa è definita e documentata dall'Alta Direzione dell'Azienda, nell'ambito dell'impostazione strategica dell'organizzazione e della politica gestionale generale.

La politica indica la nostra visione, i valori essenziali e le nostre convinzioni e serve a definire i principi d'azione e gli obiettivi a cui tendere; esprime l'accettazione delle responsabilità e l'impegno del vertice aziendale anche nel promuovere la conoscenza degli obiettivi e la consapevolezza dei risultati da raggiungere.

In particolare, la nostra strategia si realizza nei seguenti punti:

- potenziamento di soluzioni tecniche e organizzative nel campo della sicurezza sul lavoro sempre più orientate al miglioramento continuo e all'aumento dei livelli di sicurezza dei cicli produttivi e della qualità dei servizi;
- adozione da parte delle aziende FINTYRE di sistemi di gestione per la salute e sicurezza da realizzare con il pieno coinvolgimento di tutti gli interlocutori interessati lavorando sulle interazioni tra persone, sistemi, ambienti di lavoro, comunità locali e istituzioni;
- l'attuazione di un moderno sistema di relazioni improntato alla partecipazione e alla trasparenza dei processi decisionali, presupposto essenziale per valorizzare le relazioni tra azienda e lavoratori in materia di tutela della salute e della sicurezza, potenziando le competenze e la capacità di risposta dei lavoratori e dell'azienda nel suo complesso;
- adozione di un sistema relazionale orientato all'implementazione delle esperienze dei sistemi di gestione integrata, attraverso la valorizzazione dei rapporti con gli RLS che devono poter svolgere concretamente il proprio ruolo nell'ambito organizzativo aziendale;
- integrazione delle competenze di salute-sicurezza del RLS tramite soluzioni organizzative aziendali che consentano una maggiore efficacia nelle comunicazioni intercorrenti tra RLS, RSPP, CONSULENTI, MC;
- identificazione nell'ambito del budget aziendale di una voce di costo che sia dedicata esclusivamente e univocamente agli investimenti da realizzare in materia di salute e sicurezza sul lavoro; in caso di interventi "fuori budget" è prevista l'autorizzazione del DdL.

L'obiettivo è quello di far crescere in ogni luogo di lavoro la cultura del "Lavorare in sicurezza" attraverso la sensibilizzazione di ciascun dipendente, l'utilizzo di idonei sistemi di gestione, le procedure operative, i programmi di formazione del personale e il potenziamento delle capacità di risposta dei lavoratori e dell'azienda nel suo complesso.

La realizzazione di un corretto sistema di gestione sicurezza deve comprendere anche le attività del personale delle imprese appaltatrici che operano nei nostri siti.

L'attività di manutenzione, collegata al mantenimento della sicurezza ed efficienza degli impianti, così come l'affidamento di queste attività ad imprese terze è parte del sistema di gestione salute e sicurezza; pertanto una corretta politica finalizzata alla prevenzione dei rischi nell'indotto si può sviluppare in tre fasi: la qualifica e selezione



delle imprese per il conferimento dell'appalto, la realizzazione dei lavori, il coordinamento delle attività e verifica delle prestazioni.

La politica ci aiuta, quindi, a dimostrare l'impegno di FINTYRE per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, che si privilegiano le azioni preventive e si tende all'obiettivo del miglioramento continuo.

La politica per la SSL, oltre all'impegno per il pieno rispetto della legislazione e delle normative cogenti applicabili all'igiene ed alla sicurezza sul lavoro, include tra l'altro:

- l'affermazione che la responsabilità nella gestione della SSL riguarda **l'intera organizzazione aziendale**, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
 - L'impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- l'impegno a considerare la SSL ed i relativi risultati come parte integrante della gestione dell'Azienda;
- l'impegno al miglioramento continuo ed alla prevenzione;
 - l'impegno a fornire le risorse necessarie;
 - l'impegno a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e adeguatamente formati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere pienamente le loro responsabilità in materia di SSL;
 - l'impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i RLS;
 - l'impegno a riesaminare periodicamente la politica stessa ed il sistema di gestione attuato;
 - l'impegno a definire e diffondere all'interno dell'Azienda gli obiettivi di SSL e i relativi programmi di attuazione.
 - L'impegno a garantire nell'ambito dell'affidamento delle mansioni ai lavoratori capacità e condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza, in base a quanto emerso dai risultati degli accertamenti sanitari eseguiti;

La FINTYRE ha definito la propria politica tenendo conto delle dimensioni aziendali e assicura che tale documento sia adottato come riferimento per la definizione e il riesame degli obiettivi, inviato ai dipendenti, clienti e fornitori, messa a disposizione sul sito internet FINTYRE e periodicamente verificata per confermare l'idoneità o promuoverne l'aggiornamento.

Il Datore di Lavoro
